

Η ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΜΟΝΤΕΡΝΑ ΕΠΟΧΗ:
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ
ΣΥΜΠΟΣΙΟ
«ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ & (ΕΠΑΝΑ)ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ»

Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού
ΚΑΙ
Επαγγελματική Σταδιοδρομία

Δρ. Μαριάννα Ι. Παπακωνσταντίνου

Αθήνα, 24 Νοεμβρίου 2013

Περιεχόμενα

Αντικείμενο
της έρευνας

Κύρια
ερευνητικά
ερωτήματα

Υπό
διερεύνηση
αναπτυξιακές
δράσεις

Ερευνητικά
αποτελέσματα

Μεθοδολογικό
πλαίσιο
έρευνας

Αντικείμενο της έρευνας



Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
(ΑΑΔ)

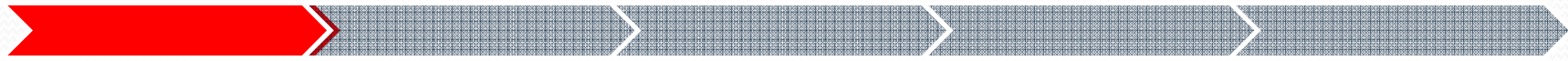
Η σχέση

&

Σχεδιασμού
επαγγελματικής
σταδιοδρομίας

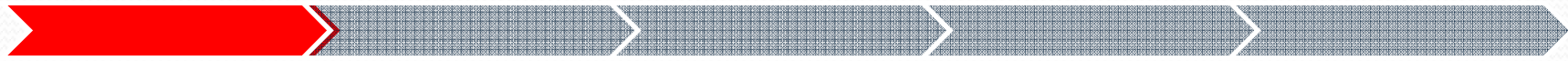


Ορισμός ΑΑΔ



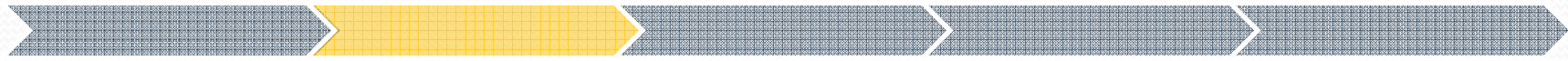
Αφορά στον εμπλουτισμό **γνώσεων**,
την ανάπτυξη **δεξιοτήτων**
και την **αλλαγή** συμπεριφοράς
των εργαζόμενων με στόχο
τη βελτίωση της **απόδοσης**
την **ικανοποίηση** από την εργασία
και την **αφοσίωση** στην επιχείρηση
προκειμένου να υλοποιηθεί
η **στρατηγική** της

Ορισμός επαγγελματικής ανάπτυξης



Αφορά στην **ευθυγράμμιση**
των **ενδιαφερόντων, αξιών**
και **δεξιοτήτων** των εργαζόμενων
με τις αντίστοιχες **απαιτήσεις**
του οργανισμού

Κύρια ερευνητικά ερωτήματα



- **Συμβάλλει** η συμμετοχή σε αναπτυξιακές δράσεις στον επανασχεδιασμό της επαγγελματικής σταδιοδρομίας; Σε ποιο βαθμό θεωρείται **σημαντικός** ο επανασχεδιασμός αυτός;
- **Συσχετίζονται** οι προαναφερόμενες αντιλήψεις με άλλους παράγοντες, που αφορούν στο πλαίσιο υλοποίησης των αναπτυξιακών δράσεων και σε επιχειρησιακά αποτελέσματα;
- Ασκούν τα **δημογραφικά στοιχεία** των υποκειμένων επίδραση στα ευρήματα;



Υπό διερεύνηση 12 αναπτυξιακές δράσεις



Προγράμματα εγκατάστασης και ενημέρωσης

Coaching & Mentoring



Ενδοεπιχειρησιακά & εξωτερικά προγράμματα κατάρτισης

Εναλλαγή θέσεων εργασίας (job rotation)

Εξ αποστάσεως εκπαίδευση

Κέντρα Ανάπτυξης (DC) / Αξιολόγησης (AC)

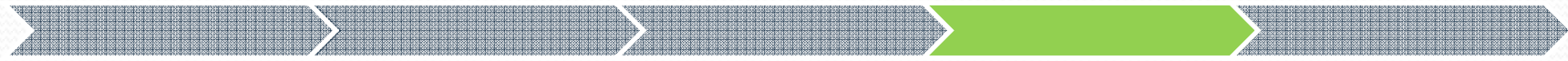
Μεταπτυχιακά προγράμματα

Περιπετειώδη παιχνίδια (βιωματική εκπαίδευση)

Εκπαίδευση εκτελώντας τη συγκεκριμένη εργασία (on the job training)

Επίσκεψη στη μητρική ή σε θυγατρική εταιρεία

Μεθοδολογικό πλαίσιο έρευνας



1. Μεθοδολογία: **επισκόπηση**

2. Ερευνητικό εργαλείο:
ερωτηματολόγιο
596 εργαζόμενων

3. Επιλογή **φαρμακευτικού**
και **τραπεζικού** κλάδου

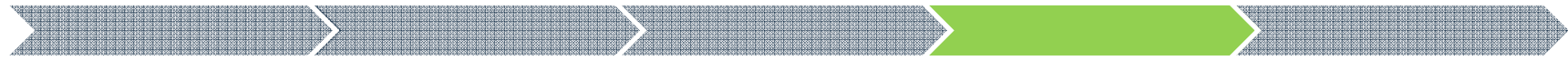
4. **Τυχαία** δειγματοληψία 41
επιχειρήσεων

5. Συμμετοχή στην έρευνα:
19 επιχειρήσεις (46%)

6. **Προέλεγχος** για
εξασφάλιση εγκυρότητας
ερωτηματολογίου

7. Διεξαγωγή **πιλοτικής**
έρευνας και υπολογισμός
του **συντελεστή**
Cronbach's alpha

Μέθοδοι ανάλυσης των δεδομένων



1. Υπολογισμός βασικών περιγραφικών στατιστικών μέτρων
2. Ανάλυση αξιοπιστίας του ερωτηματολογίου (reliability analysis)
3. Ανάλυση συσχετίσεων (correlation analysis)
4. Ανάλυση συγκρίσεων (comparison analysis)
5. Υπολογισμός του δείκτη μεγέθους επίδρασης Hedges' g (effect size indicator)

Αντικείμενο
της έρευνας

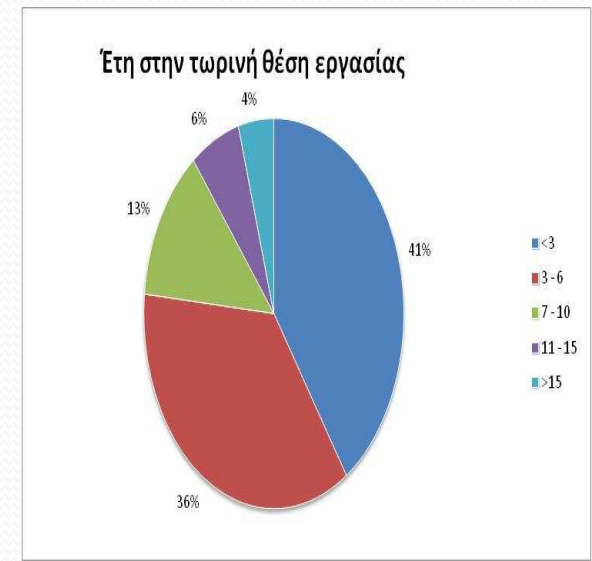
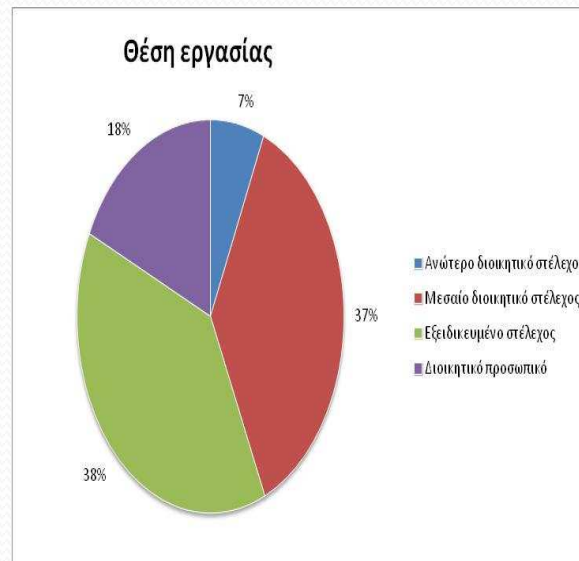
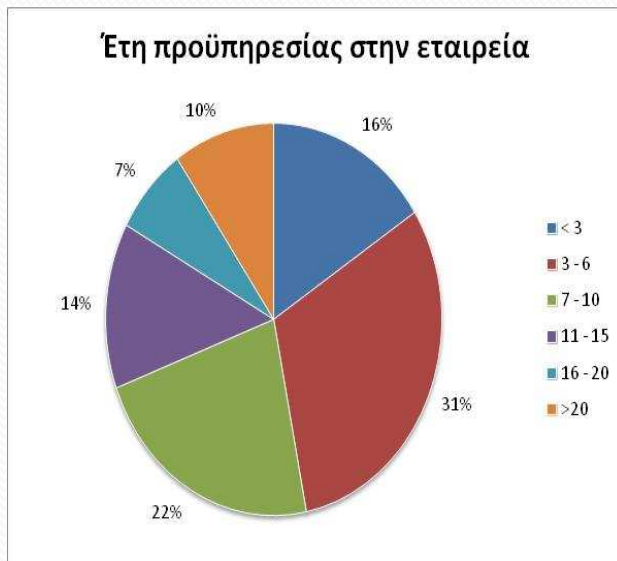
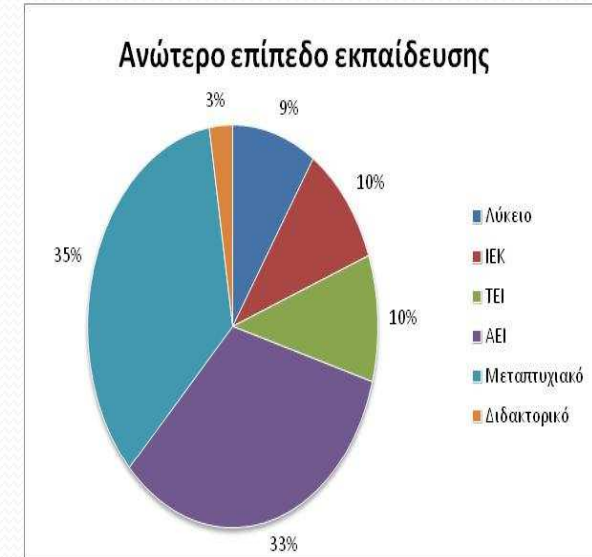
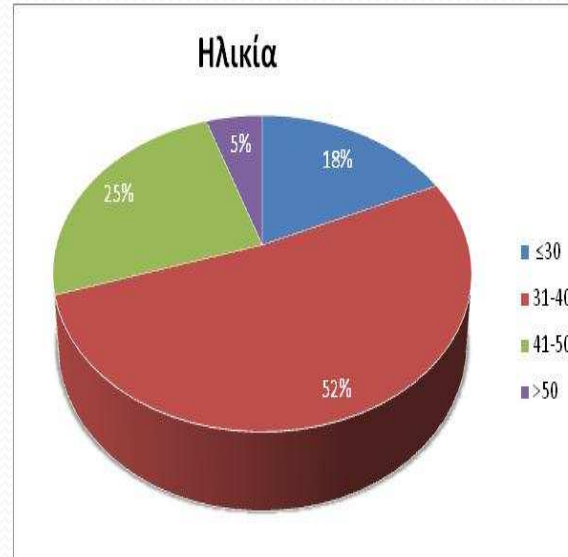
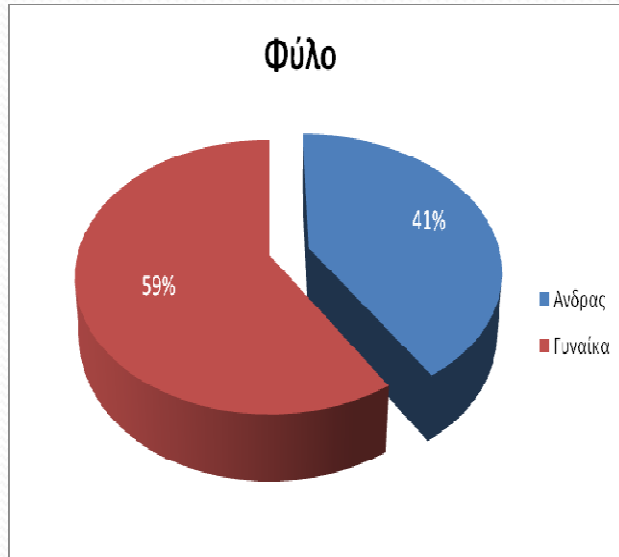
Κύρια
ερευνητικά
ερωτήματα

Υπό
διερεύνηση
αναπτυξιακές
δράσεις

Ερευνητικά
αποτελέσματα

Μεθοδολογικό
πλαίσιο
έρευνας

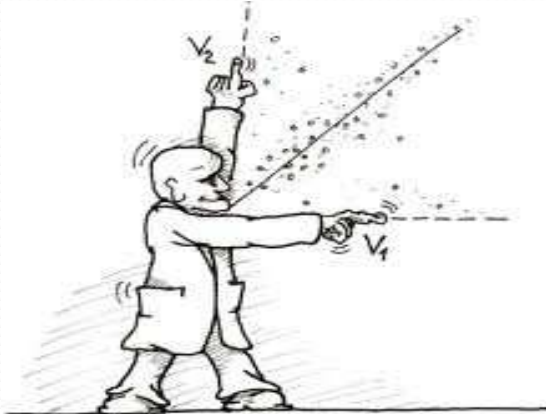
Συμμετέχοντες στην έρευνα



Αντιλήψεις της πλειοψηφίας των εργαζόμενων

	Μισθολογική εξέλιξη	Αλλαγή επαγγελ/κής σταδιοδ/μίας	Επαγγελ/κή εξέλιξη	Ανάπτυξη επαγγελ/κού δικτύου (network)
Βαθμός στον οποίο οι αναπτυξιακές δράσεις συμβάλλουν στα παραπάνω :	< μετρίου	< μετρίου	> μετρίου	> μετρίου
Βαθμός στον οποίο τα παραπάνω θεωρούνται σημαντικά :	> μετρίου	μέτριο	> μετρίου	> μετρίου

Αποτελέσματα συσχετίσεων



Αποτελεσματικότητα
αναπτυξιακών
δράσεων



Αντιλήψεις
των εργαζόμενων
για τη συμβολή
της ΑΑΔ
στον επανασχεδιασμό
της επαγγελματικής τους
σταδιοδρομίας

Υποστήριξη
για μάθηση
από εργασιακό
περιβάλλον

Αφοσίωση στην
επιχείρηση

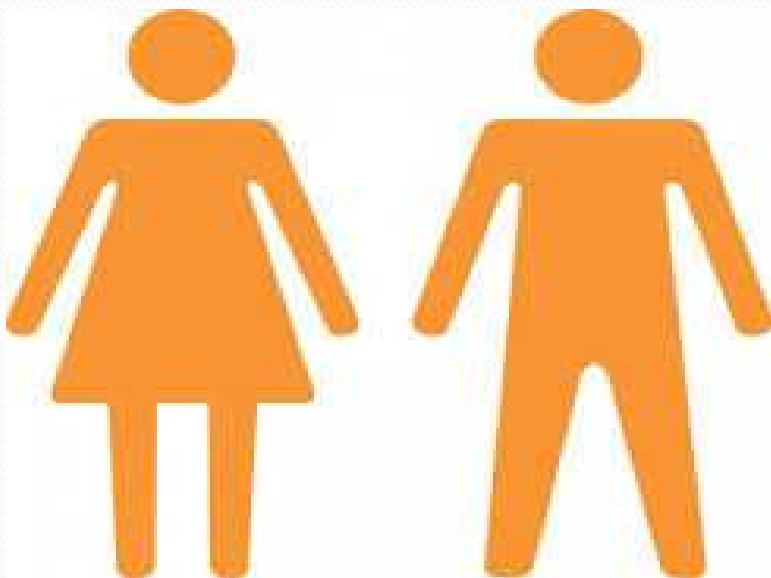
Ικανοποίηση
από την εργασία

Μεταβίβαση
της μάθησης

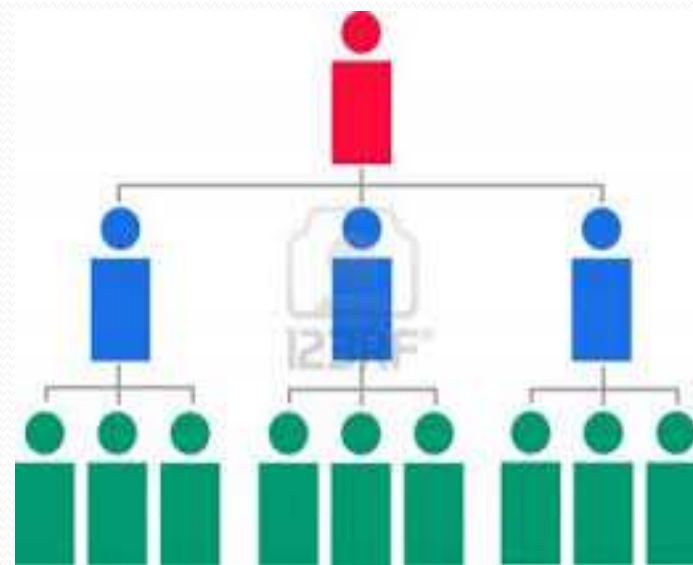
Αποτελέσματα συγκρίσεων



**Ο βαθμός στον οποίο η ΑΑΔ οδήγησε
στον επανασχεδιασμό
της επαγγελματικής σταδιοδρομίας,
εξαρτάται από :**



&



Αποτελέσματα συγκρίσεων (2)

Ο βαθμός στον οποίο θεωρείται σημαντικός ο επανασχεδιασμός της επαγγελματικής σταδιοδρομίας ως αποτέλεσμα της ΑΑΔ, εξαρτάται από :

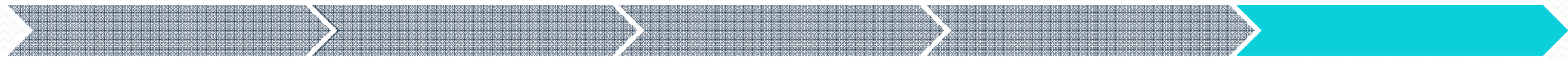


Απασχόλησης
στην εταιρεία

Συνολικής
εργασιακής
εμπειρίας

Απασχόλησης
στη θέση εργασίας

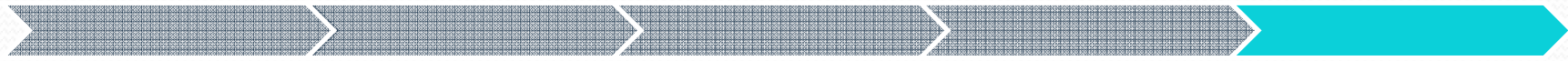
Πρωτοτυπία και οφέλη της έρευνας



- Παράλληλη διερεύνηση:
 - α) των **αντιλήψεων** εργαζόμενων για τα σχετικά με τον επανασχεδιασμό της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας **οφέλη** των δράσεων ΑΑΔ και τη *σημαντικότητά τους*,
 - β) των **συσχετίσεων** των εν λόγω αντιλήψεων με διάφορους παράγοντες
 - γ) της **επίδρασης των δημογραφικών στοιχείων** στα ευρήματα
- Επιτρέπει τη βελτιστοποίηση των δράσεων ΑΑΔ



Προτάσεις για μελλοντική έρευνα



1. Επέκταση της έρευνας σε άλλους κλάδους
2. Διαχρονική εξέταση των αντιλήψεων των εργαζόμενων και των παραγόντων που τις επηρεάζουν



Συμπεράσματα

1. Η συμβολή της ΑΑΔ στον επανασχεδιασμό της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των ατόμων, αλλά και η σημαντικότητά του **αμφισβητούνται**
2. Διαφορετικά **δημογραφικά χαρακτηριστικά** επηρεάζουν τις προαναφερόμενες αντιλήψεις
3. Αναδείχτηκαν στατιστικά σημαντικές **θετικές συσχετίσεις** ανάμεσα στους υπό εξέταση παράγοντες



ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ

ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ

ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ